

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

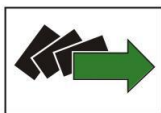


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



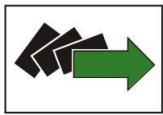


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT OTWOCKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu otwockiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Linia Otwocka, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu otwockiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu otwockiego.

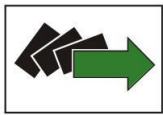
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie otwockim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn.





wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie otwockim wyniosła, na koniec czerwca 2014r., 8,7%, plasując go nie tylko poniżej średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%), ale także poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie otwockim zebranych zostało 320 ogłoszeń, z tego 73 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku i 247 zamieszczonych w wybranych publikatorach: Linia Otwocka, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Popyt na pracę w zależności od branży

Oferty pracy zebrane w powiecie otwockim, w których specyfikowano kwalifikacje, najczęściej dotyczyły pracy w przetwórstwie przemysłowym (26,4%) i tego rodzaju ogłoszenia były nadreprezentowane w porównaniu z całym województwem mazowieckim (13,5%).

W następnej kolejności, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, była branża handlowa (13,5%), tym razem jednak rzadziej reprezentowana niż w całym województwie mazowieckim (20,1%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (również 13,5%).

Zatrudnienie oferowano również w transporcie i gospodarce magazynowej (7,5%).

Pozostałe ogłoszenia dotyczyły rzadziej reprezentowanych branż, taki jak: działalność finansowa i ubezpieczeniowa administracja publiczna i obrona narodowa, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna (każdorazowo 3,8%).

Jeszcze rzadziej w powiecie otwockim oferowano pracę w budownictwie (1,9%), dla porównania, w całym województwie mazowieckim – 12%. Podobny odsetek – 1,9% ofert – dotyczył takich branż jak działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz pozostała działalność usługowa.



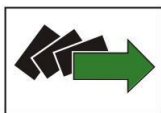


Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie otwockim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja-czerwca 2014r. (podstawa N=53 ogłoszenia, w których specyfikowano branżę)	
przetwórstwo przemysłowe	26,4%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,2%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13,2%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11,3%
transport i gospodarka magazynowa	7,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

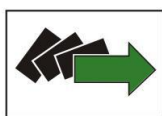
Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie otwockim były podobne do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

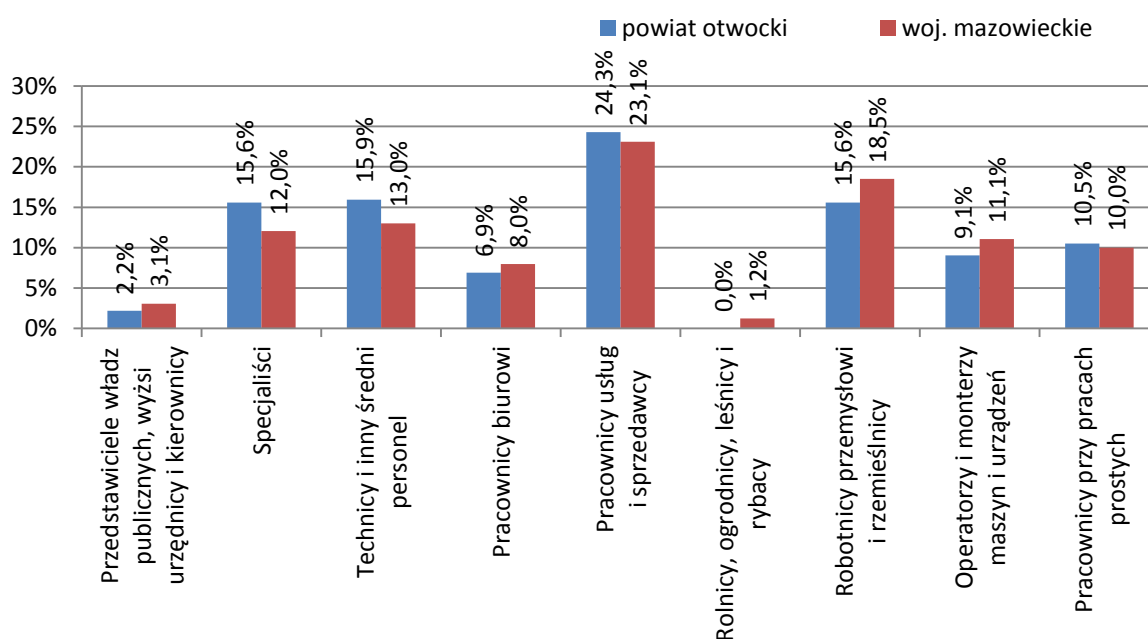
Zarówno w powiecie otwockim, jak i w całym województwie mazowieckim oferty pracy najczęściej skierowane były do pracowników usług i sprzedawców (24,3% do 23,1%).

Na drugim miejscu, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, w powiecie otwockim ex æquo znalazły się trzy profesje: specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – każdorazowo obecne były, w przybliżeniu, w 16% ogłoszeń, z tym, że zawody robotnicze były nieco rzadziej reprezentowane w powiecie niż w całym województwie mazowieckim, a dwie pierwsze z wymienionych profesji – nieco częściej.





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie otwockim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

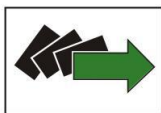
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie otwockim¹

powiat otwocki	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	25	13	38
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	23	4	27
Pracownicy usług osobistych	20	5	25
Średni personel do spraw biznesu i administracji	19	4	23
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	12	3	15
Kierowcy i operatorzy pojazdów	12	2	14
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	13	0	13
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8	4	12
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7	4	11
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	4	6	10
Pracownicy obsługi klienta	8	1	9
Specjaliści nauczania i wychowania	6	1	7
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3	3	6

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Specjaliści do spraw zdrowia	5	0	5
Średni personel do spraw zdrowia	4	1	5
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2	2	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	1	4
Kierownicy do spraw produkcji i usług	1	2	3
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	3	0	3
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2	1	3
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1	2	3
Elektrycy i elektronicy	2	0	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	1
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	0	1
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	0	1
Monterzy	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Największa część ofert w powiecie otwockim dotyczyła osób z wykształceniem średnim (44,4%). Oferty z oczekiwaniem tego rodzaju wykształcenia miały podobny udział w skali całego województwa mazowieckiego (45,5%).

W drugiej kolejności, pod względem częstości występowania, w powiecie otwockim dostępne były oferty dla absolwentów wyższych uczelni (31,9%). Oferty ze sformułowanym oczekiwaniem co do wyższego wykształcenia w powiecie otwockim były nadreprezentowane w stosunku do całego województwa mazowieckiego (21,8%).

Niecałe 17% ofert skierowanych było do absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. W całym województwie - więcej – 22,5%.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników powiecie otwockim

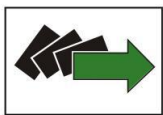
	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa	
woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%	
powiat otwocki	ogółem	72	1,4%	0,0%	16,7%	44,4%	5,6%	31,9%
	publikatory	53	0,0%	0,0%	11,3%	45,3%	5,7%	37,7%
	PUP	19	5,3%	0,0%	31,6%	42,1%	5,3%	15,8%
podregion warszawski	1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu otwockiego)





Wymagania dotyczące kwalifikacji

Informacja o wymaganych kwalifikacjach pojawiła się w 26,9% ogłoszeń o pracę znalezionych w powiecie otwockim. To odsetek prawie identyczny jak w całym województwie mazowieckim (26,6%).

Najczęściej wymaganą kwalifikacją w ogłoszeniach, w których specyfikowano tego rodzaju wymagania, była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (14,7% w powiecie otwockim i tyleż samo w województwie mazowieckim).

Stosunkowo często w ofertach powiatu otwockiego pojawiała się oczekiwanie co do posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej (7,5%). Dla porównania, w całym województwie mazowieckim odsetek tego rodzaju ogłoszeń był wyższy wyniósł 4,8%.

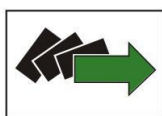
Nieco ponad 4% ogłoszeń znalezionych w powiecie otwockim pochodziło od firm wymagających licencji pozwalającej na uprawianie zawodu, takiej jak np. karty kierowcy, certyfikat językowy: CELTA, CELTYL, CAE, CPE, świadectwo kwalifikacji / aktualny kurs na przewóz rzeczy.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat otwocki	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	25	1	26
książeczka SANEPIDU	19	5	24
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	9	4	13
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	9	0	9
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	6	2	8
aktualne badanie lekarskie	6	1	7
inne kwalifikacje	6	0	6
oświadczenie o niepełnosprawności	3	3	6
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	2	1	3
uprawnienia do kierowania pojazdami	3	0	3
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	2	0	2
oświadczenie o niekaralności	2	0	2
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	1	0	1
referencje	0	1	1
obywatelstwo polskie	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy D	1	0	1
certyfikat językowy	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

powiat otwocki	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	107	3	110
kompetencje interpersonalne	56	3	59
dyspozycyjność	55	1	56
kompetencje zawodowe	42	4	46
kompetencje komputerowe	40	6	46
kompetencje kulturowe	24	0	24
kompetencje fizyczne	13	5	18
kompetencje kognitywne	13	1	14
kompetencje kierownicze	8	0	8
kompetencje techniczne	6	2	8
kompetencje biurowe	5	0	5
kompetencje matematyczne	5	0	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

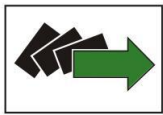
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

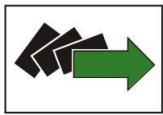
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Oferty zebrane na obszarze powiatu otwockiego wyróżniały się na tle całego województwa mazowieckiego pod względem oczekiwań co do posiadania przez kandydatów do pracy określonych kompetencji. Takie oczekiwanie obecne było aż w 54,7% ofert (w województwie mazowieckim – w 39,7%).

W powiecie otwockim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy psychologicznych (34,4% ogłoszeń zawierało informację o przynajmniej jednej cesze z tej grupy) oraz interpersonalnych (18,4%). W obu przypadkach były to udziały istotnie wyższe niż przeciętnie w województwie (odpowiednio 23% i 13,4%).

Stosunkowo często w ogłoszeniach z powiatu otwockiego pojawiał się wymóg dyspozycyjności (17,5%) oraz posiadania kompetencji zawodowych czy komputerowych (w obu przypadkach dotyczyło to 14,4% ogłoszeń).





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się jedynie w dwóch ofertach z powiatu otwockiego.

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu legionowskiego 30,6% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była w zasadzie wyłącznie w ofertach pochodzących z publikatorów; w ogłoszeniach dostępnych w PUP wymóg ten pojawił się jedynie w dwóch ofertach.

Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były 17,2% ofert pracy z powiatu otwockiego.

Powiat otwocki, na tle całego województwa mazowieckiego, różnił się pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom.

W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które zawierały informacje o płacy powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (42% w powiecie, i podobnie - 39,5% - w skali całego województwa).

Drugie w kolejności w powiecie, pod względem częstości pojawiania się, były oferty zawierające propozycję płacy z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne 1680 zł (36,4%). W całym województwie mazowieckim udział ogłoszeń proponujących wynagrodzenie na tym poziomie był wyższy i wyniósł 48,6%.



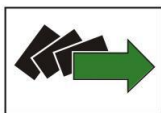


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie otwockim w podziale na źródło ogłoszeń

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat otwocki	ogółem	55	3,6%	18,2%	36,4%	5,5%	25,5%	10,9%
	publikatory	25	0,0%	32,0%	20,0%	4,0%	32,0%	12,0%
	PUP	30	6,7%	6,7%	50,0%	6,7%	20,0%	10,0%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu otwockiego)

W ofertach w powiecie otwockim najczęściej pojawiała się umowa o pracę (37,5% wobec 29,8% w całym województwie mazowieckim).

